

La reforma laboral aprovada ahir pel Govern redueix la indemnització per acomiadament procedent per causes objectives a 20 dies d'indemnització per any treballat, una possibilitat que s'obre a tota empresa amb descens de vendes durant tres trimestres. A més, per primera vegada, permet compatibilitzar una ocupació i l'ajuda de l'atur.

LABORAL OCUPACIÓ

Les empreses podran acomiadar amb 20 dies si baixen les seues vendes 9 mesos

El Govern redueix indemnitzacions i obre la porta a cobrar un salari i l'atur

AGÈNCIES

| MADRID | El Govern va aprovar ahir la seua reforma laboral, que persegueix facilitar la indemnització per acomiadament en 20 dies, crea un nou contracte indefinit per a les pimes, limita a dos anys la pròrroga dels convenis i elimina l'autorització administrativa per als expedients de regulació d'ocupació. Segons fonts del ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a l'aclarir-se les causes que permeten acomiadar amb 20 dies d'indemnització,

DRETS ADQUIRITS

Qui ara té un contracte ordinari, manté els 45 dies fins a entrar en vigor avui la norma

serà més fàcil utilitzar l'acomiadament objectiu que es justifica en raons econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció. Les empreses que, des de l'entrada en vigor de la norma —avui està previst que es publiqui al BOE— acreditin nou mesos seguits de caiguda de vendes o ingressos podran acomiadar amb 20 dies amb un límit d'una anualitat. Segons el ministeri, pretén que l'empresari no continuï utilitzant el que va qualificar d'acomiadament exprés (45 dies d'indemnització per im procedent per un límit de 42 mensualitats).

A més, amb la reforma desapareix la possibilitat que es contracti com a fix ordinari (la seua

indemnització és de 45 dies per any treballat) i només existiran el contracte de foment de l'ocupació estable i el nou indefinit per a les pimes i autònoms (amb una indemnització de 33 dies per any treballat amb un límit de 24 mensualitats).

Per als que ara tenen un fix ordinari es mantindrà la quantia dels 45 dies d'acomiadament fins a l'entrada en vigor de la norma i a partir d'aquell moment serà de 33 dies. El que no varia és el límit de 42 mensualitats d'abonament.

Contracte i cobrament de l'atur

Una altra de les claus de la reforma arriba de la mà de bonificacions per a la contractació de joves i aturats de llarga durada (vegeu el desglossament inferior) i el fet que per primera vegada es pugui compatibilitzar l'atur amb una ocupació. Serà amb el nou contracte indefinit que podran utilitzar les pimes amb menys de 50 treballadors. Disfrutarà d'una deducció de 3.000 euros per la contractació d'un primer empleat menor de 30 anys. L'aturat podrà compatibilitzar el sou d'aquest nou contracte amb el 25% de la prestació que rep, durant un màxim d'un any. Perquè el contracte sigui "atractiu" per a l'ocupador a aquest se li deduirà el 50% de la prestació que rep el seu empleat per espai d'un any.

Totes les claus
SEGRE plus
El text del Govern a segre.com

ELS CANVIS CLAU

Indemnització

La indemnització d'indefinitos serà de **33 dies per any treballat** i un **màxim de 24 mensualitats**. En els acomiadaments per causes econòmiques serà de **20 dies**

Contracte per a pimes

Nou contracte indefinit per a emprenedors i pimes amb menys de 50 treballadors, amb la **deducció de 3.000 euros** per la contractació d'un primer treballador menor de 30 anys

Contractació de joves i aturats

Es fomenta la **contractació indefinida de joves** amb bonificacions de 3.600 euros i d'**aturats de llarga durada** amb 4.500 euros. Podran cobrar el **25% de la prestació de l'atur** alhora que treballen

Flexibilitat en els convenis

Podrà **no aplicar-se el conveni d'empresa** (desvinculació salarial) en **situacions de crisi** per permetre més flexibilitat i evitar acomiadaments

Agències de col·locació

Les **empreses de treball temporal podran funcionar com a agències de col·locació** per complementar la funció del Servei d'Ocupació Estatal

Frau i absentisme

Lluita contra el frau en les prestacions per desocupació i creació d'una **nova llei de mútues** per lluitar contra l'absentisme laboral no justificat

Empreses públiques

Els **directius d'empreses públiques** tindran una **indemnització per cessament de set dies** per any treballat i un màxim de sis mensualitats

Formació professional

Reforma del **contracte de formació i aprenentatge per a menors de 30 anys** (quan s'arribi al 15% d'atur passarà als 25). El treballador tindrà un **fons de formació** i podrà formar-se a la seua empresa durant 20 hores a l'any

Contractes temporals i teletreball

Final de l'encadenament de treballs temporals de manera indefinida més enllà de 24 mesos. També es **regula el contracte estable a temps parcial** per fomentar la conciliació personal

Font: Agències

INFOGRÀFICA

ALTRES PUNTS

Serveis per a la comunitat

■ La reforma impulsarà que els aturats que cobrin la prestació facin serveis d'interès general en benefici de la comunitat, amb convenis de col·laboració amb les administracions.

ETT i lluita al frau

■ Les ETT podran actuar com a agències privades de col·locació i s'anuncia un pla d'Inspecció de Treball contra el frau i l'economia submergida.

Banca i Administració

■ Els directius d'entitats financeres apartats del seu càrrec per expedient disciplinari no tindran dret a cap indemnització. Els directius d'empreses públiques que tornin a l'Administració, tampoc.

Empreses públiques

■ Els organismes i entitats del sector públic que no siguin viables podran acollir-se a causes objectives d'acomiadament.

Els ERO ja no necessiten una autorització administrativa

■ Els expedients de regulació d'ocupació deixaran de necessitar l'autorització prèvia administrativa a canvi que l'empresari ho comuniqui a l'autoritat laboral i ho negociï amb els treballadors. Si no hi ha acord, l'empresari tindrà la decisió de presentar-lo i els treballadors podran recórrer-ho als tribunals. Les empreses que acomiadin més de 100 treballadors hauran de contractar amb una empresa externa un pla de recol·locació per un període mínim de 6 mesos.

Els treballadors tindran dret a 20 hores de formació anual pagades per l'empresa, que podrà ser impartida per empreses externes, i es crearà un "compte formació" que recopilarà tota la preparació rebuda durant la seua vida activa.

AJUDES PER CONTRACTAR

Bonificació de fins a 4.500 euros per contractar joves i aturats de llarga durada

Des del 2012 no es podran encadenar eventuais més de 24 mesos

| MADRID | La ministra d'Ocupació, Fátima Báñez, va afirmar que la reforma laboral fomentarà la contractació indefinida de joves i d'aturats de llarga durada amb bonificacions de fins a 4.500 euros. En el cas de joves de fins a 30 anys, la bonificació arriba a 3.600 euros, a raó de 1.000 euros el primer any, 1.100 el segon i 1.200 el tercer. En cas de ser

dona en sectors poc representada, s'incrementen cent euros anuals. Per al cas d'aturats de llarga durada més grans de 45 anys, la bonificació arriba fins a 4.500 euros.

La reforma regula per primera vegada el teletreball, facilita la desvinculació salarial dels convenis (que les empreses es desmarquin dels acords de sector,

per exemple i pacti mesures amb els seus treballadors) i la modificació de les condicions laborals per flexibilitzar la vida de les empreses, i modifica el contracte estable a temps parcial i el de formació i aprenentatge.

En aquest punt, Báñez va explicar que el contracte de formació podrà realitzar-se amb treballadors de fins a 30 anys fins

que la taxa d'atur no baixi del 15%. Quan aquesta caigui per sota d'aquesta barrera, l'edat màxima del contractat serà de 25 anys.

A partir del 31 de desembre no es podran encadenar contractes temporals que superin els 24 mesos. Una altra novetat és que el Fons de Garantia Salarial (Fogasa) només cobrirà 8 dies dels acomiadaments procedents de les pimes.

Així mateix, l'absentisme laboral individual del treballador deixa d'estar vinculat al que hagi establert per al conjunt de la plantilla, amb l'objectiu de facilitar l'acomiadament per aquest motiu.