

Cicle formatiu: GM Sistemes microinformàtics i xarxes

Mòdul professional: Formació i Orientació Laboral

Codi:

Durada: 99 hores.

Hores de lliure disposició en el mòdul: No se n'assignen

Unitat Formativa 1 - Incorporació al treball

Durada: 66 h.

Resultats d'aprenentatge i criteris d'avaluació

1. Selecciona oportunitats d'ocupació, identificant les diferents possibilitats d'inserció i les alternatives d'aprenentatge al llarg de la vida.

1.1. Valora la importància de la formació permanent com a factor clau per a l'ocupabilitat i l'adaptació a les exigències del procés productiu.

1.2. Identifica els itineraris formatius i professionals relacionats amb el perfil professional del tècnic en sistemes microinformàtics i xarxes.

1.3. Determina les aptituds i actituds requerides per a l'activitat professional relacionada amb el perfil del títol.

1.4. Identifica els principals jaciments d'ocupació i d'inserció laboral per al tècnic en sistemes microinformàtics i xarxes.

1.5. Determina les tècniques utilitzades en el procés de recerca d'ocupació.

1.6. Preveu les alternatives d'autoocupació als sectors professionals relacionats amb el títol.

1.7. Realitza la valoració de la personalitat, aspiracions, actituds i formació pròpia per a la presa de decisions.

2. Exerceix els drets complint les obligacions que es deriven de les relacions laborals, reconeixent-les als diferents contractes de treball

2.1. Identifica les característiques definitòries dels nous entorns d'organització del treball

2.2. Identifica els conceptes bàsics del dret del treball.

2.3. Distingeix les fonts del dret del treball i els principals organismes que intervenen en la relació laboral.

2.4. Determina els drets i deures derivats del treball per compte aliè.

2.5. Analitza el contracte de treball i les principals modalitats de contractació aplicables al sector de les empreses d'informàtica.

2.6. Valora les mesures de foment del treball

2.7. Identifica el temps de treball i les mesures per a la conciliació de la vida laboral i familiar.

2.8. Analitza el rebut de salaris identificant els principals elements que l'integren.

2.9. Identifica les causes i efectes de la modificació, suspensió i extinció de la relació laboral.

3. Determina l'acció protectora del sistema de la Seguretat Social davant de les diferents contingències cobertes, identificant les diferents classes de prestacions.

3.1. Valora el paper de la Seguretat Social com a pilar essencial per a la millora de la qualitat de vida dels ciutadans.

3.2. Enumera les diverses contingències que cobreix el sistema de Seguretat Social.

3.3. Identifica els règims existents en el sistema de la Seguretat Social aplicable al sector de les empreses d'informàtica.

3.4. Identifica les obligacions d'empresari i treballador dins del sistema de Seguretat Social.

- 3.5. Identifica les bases de cotització d'un treballador i les quotes corresponents a treballador i empresari.
 - 3.6. Classifica les prestacions del sistema de Seguretat Social identificant els requisits.
 - 3.7. Determina les possibles situacions legals d'atur.
 - 3.8. Identifica la durada i la quantia d'una prestació bàsica
4. Aplica les estratègies del treball en equip valorant la seva eficàcia i eficiència per a la consecució dels objectius de l'organització
- 4.1. Valora els avantatges del treball en equip en situacions de treball relacionades amb el perfil del tècnic en sistemes microinformàtics i xarxes.
 - 4.2. Identifica els equips de treball que poden constituir-se en una situació real de treball.
 - 4.3. Determina les característiques de l'equip de treball eficaç davant els equips ineficaços.
 - 4.4. Valora positivament la necessària existència de diversitat de rols i opinions assumits pels membres d'un equip.
 - 4.5. Reconeix la possible existència de conflicte entre els membres d'un grup com un aspecte característic de les organitzacions.
 - 4.6. Identifica els tipus de conflictes i les seves fonts.
 - 4.7. Determina procediments per a la resolució del conflicte identificant les diferents mesures de conflicte col·lectiu a l'empresa.
 - 4.8. Determina els elements de la negociació a l'àmbit laboral.
 - 4.9. Interpreta els elements bàsics d'un conveni col·lectiu aplicable a un sector professional relacionat amb el títol de tècnic en sistemes microinformàtics i xarxes i la seva incidència en les condicions de treball.

Continguts:

1. Recerca activa d'ocupació.

- 1.1. Valoració de la importància de la formació permanent per a la trajectòria laboral i professional del tècnic en sistemes microinformàtics i xarxes.
- 1.2. Anàlisi dels interessos, aptituds i motivacions personals per a la carrera professional.
- 1.3. La flexibilitat, el treball en equip, l'orientació al client i l'ordre com a competències bàsiques del tècnic en sistemes microinformàtics i xarxes.
- 1.4. El sistema de qualificacions professionals. Les competències i les qualificacions professionals del títol.
- 1.5. Identificació d'itineraris formatius relacionats amb el títol. Titulacions i estudis en els sectors informàtic, electrònic i de les noves TIC.
- 1.6. Definició i anàlisi del sector professional. Empreses de productes informàtics, de comercialització, muntatge i reparació d'equips i de serveis d'assessorament i assistència. Serveis informàtics a l'Administració.
- 1.7. Jaciments d'ocupació en empreses d'aplicació de les noves TIC.
- 1.8. Procés de recerca d'ocupació en empreses del sector.
- 1.9. Oportunitats d'aprenentatge i ocupació a Europa.
- 1.10. Tècniques i instruments de recerca d'ocupació.
- 1.11. El procés de presa de decisions.
- 1.12. Ofertes formatives adreçades a grups amb dificultats d'integració laboral.
- 1.13. Igualtat d'oportunitats home-dona.
- 1.14. Valoració de l'autoocupació com alternativa per a la inserció laboral.
- 1.15. Valoració dels coneixements i les competències obtingudes mitjançant la formació continguda en el títol.

2. Contractació:

- 2.1. Avantatges i inconvenients de les noves formes d'organització: flexibilitat, beneficis socials, entre d'altres.
- 2.2. El dret del treball: concepte i fonts.
- 2.3. Anàlisi de la relació laboral individual.
- 2.4. Drets i deures que se'n deriven de la relació laboral i la seva aplicació.

2.5. Determinació dels elements del contracte de treball, de les principals modalitats de contractació que s'apliquen en empreses del sector informàtic i de les mesures de foment del treball.

2.6. Les condicions de treball: temps de treball, conciliació laboral i familiar.

2.7. Interpretació de l'estructura del salari.

2.8. Modificació, suspensió i extinció del contracte de treball.

2.9. Organismes laborals. Sistemes d'assessorament dels treballadors respecte als seus drets i deures.

3. Prestacions socials:

3.1. Estructura del Sistema de la Seguretat Social. El Règim general i el Règim d'Autònom.

3.2. Determinació de les principals obligacions d'empresaris i treballadors en matèria de Seguretat Social: afiliació, altes, baixes i cotització.

3.2. Diferents prestacions, requisits i durada.

3.4. La prestació d'atur: diferents situacions

4. Equips de treball, conflictes i negociació

4.1. Valoració dels avantatges i inconvenients del treball d'equip per a la eficàcia de l'organització.

4.2. Equips al sector de la informàtica segons les funcions que exerceixen. Equips de projectes. Reunions virtuals.

4.3. Formes de participació en l'equip de treball.

4.4. Conflicte: característiques, fonts i etapes.

4.5. Mètodes per a la resolució o supressió del conflicte.

4.6. Conflicte col·lectiu a l'empresa.

4.7. La negociació a l'àmbit laboral i la representació dels treballadors

4.8. El conveni col·lectiu com a fruit de la negociació col·lectiva.

4.9. Estudi i anàlisi del conveni aplicable al treball del tècnic en sistemes microinformàtics i xarxes. Els convenis d'empreses consultores.

Unitat Formativa 2 - Prevenció de riscos laborals

Durada: 33 hores.

Resultats d'aprenentatge i criteris d'avaluació

1. Reconeix els elements de la prevenció de riscos a l'empresa, analitzant els factors de risc i els danys professionals.

1.1. Valora la importància de la cultura preventiva en tots els àmbits i activitats de l'empresa.

1.2. Relaciona les condicions laborals amb la salut del treballador.

1.3. Classifica els factors de risc en el sector i els danys derivats dels mateixos.

2. Aplica el marc normatiu en prevenció de riscos identificant els organismes públics, els drets, els deures i les responsabilitats en relació amb la prevenció de riscos.

2.1. Identifica els organismes públics relacionats amb la prevenció de riscos laborals.

2.2. Determina els principals drets i deures en matèria de prevenció de riscos laborals.

2.3. Determina els requisits i condicions per a la vigilància de la salut del treballador i la seva importància com a mesura de prevenció.

2.4. Determina les formes de representació dels treballadors en l'empresa en matèria de prevenció de riscos.

3. Avalua els riscos derivats de l'activitat professional, analitzant les condicions de treball i els factors de risc presents en l'entorn laboral.

3.1. Identifica les situacions de risc més habituals en els entorns de treball del tècnic en sistemes microinformàtics i xarxes.

- 3.2. Determina l'avaluació de riscos en l'empresa.
 - 3.3. Determina les condicions de treball amb significació per a la prevenció en els entorns de treball relacionats amb el perfil professional del tècnic en sistemes microinformàtics i xarxes.
 - 3.4. Classifica i descriu els tipus de danys professionals, amb especial referència a accidents de treball i malalties professionals, relacionats amb el perfil professional del tècnic en sistemes microinformàtics i xarxes
4. Participa en la planificació i la gestió de la prevenció, identificant els diferents sistemes de gestió del sector.
 - 4.1. Classifica les diferents formes de gestió de la prevenció en l'empresa, en funció dels diferents criteris establerts en la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
 - 4.2. Defineix el contingut del pla de prevenció en una empresa o centre de treball del sector informàtic.
 - 4.3. Analitza el significat i l'abast dels diferents tipus de senyalització de seguretat.
 5. Aplica mesures de prevenció i protecció individual i col·lectiva, determinant les més adequades a l'activitat del sector
 - 5.1. Determina les tècniques de prevenció i de protecció individual i col·lectiva que s'han d'aplicar per evitar els danys en el seu origen i minimitzar les seves conseqüències en cas que siguin inevitables.
 6. Participa en l'elaboració dels plans d'emergència i evacuació analitzant les particularitats de l'entorn laboral d'un tècnic en sistemes microinformàtics i xarxes
 - 6.1. Aplica un pla d'emergència i evacuació d'un centre de treball en empreses del sector informàtic.
 - 6.2. Interpreta la senyalització d'emergència i evacuació.
 - 6.3. Analitza els protocols d'actuació en cas d'emergència.
 - 6.4. Identifica les tècniques de classificació de ferits en cas d'emergència on hi hagi víctimes de diversa gravetat.

Continguts:

1. La prevenció de riscos a l'empresa:

- 1.1. Importància de la cultura preventiva en totes les fases de l'activitat preventiva.
- 1.2. Efectes de les condicions de treball sobre la salut. L'accident de treball, la malaltia professional i les malalties inespecífiques.
- 1.3. El concepte de risc professional. Anàlisi i classificació de factors de risc
- 1.4. Identificació de riscos lligats a les condicions de seguretat.
- 1.5. Identificació de riscos lligats a les condicions ambientals.
- 1.6. Identificació de riscos lligats a les condicions ergonòmiques i psicosocials.
- 1.7. Danys per a la salut ocasionats pels riscos

2. Marc normatiu:

- 2.1. Organismes públics relacionats amb la prevenció de riscos laborals.
- 2.2. Drets i deures en matèria de prevenció de riscos laborals.
- 2.3. Vigilància de la salut dels treballadors.
- 2.4. Responsabilitats en matèria de prevenció de riscos laborals.
- 2.5. Representació dels treballadors en matèria preventiva

3. Avaluació de riscos professionals:

- 3.1. L'avaluació de riscos en l'empresa com element bàsic de l'activitat preventiva
- 3.2. Riscos genèrics en el sector informàtic. Riscos ergonòmics i elèctrics.
- 3.3. Determinació dels possibles danys a la salut, especialment els relacionats amb

la fatiga, els trastorns musculoesquelètics i la tetanització, derivats de les situacions de risc detectades en el sector.

4. Planificació i gestió de la prevenció en l'empresa:

- 4.1. Sistemes de gestió de la prevenció en l'empresa
- 4.2. Senyalització de seguretat

5. Aplicació de mesures de prevenció i protecció en l'empresa.

- 5.1. Determinació de les mesures de prevenció i protecció individual i col·lectiva

6. Plans d'emergència i d'evacuació en entorns de treball.

- 6.1. Senyalització específica d'emergència i evacuació.
- 6.2. Aplicació d'un pla d'emergència en empreses del sector informàtic.
- 6.3. Consignes d'actuació davant una situació d'emergència
- 6.4. Primeres actuacions en emergències amb ferits.

ESBORRANY