

Cicle formatiu: GS Educació infantil

Mòdul professional: Formació i Orientació Laboral

Codi:

Durada: 99 hores.

Hores de lliure disposició en el mòdul: No assignades

Unitat Formativa 1 - Incorporació al treball

Durada: 66 h.

Resultats d'aprenentatge i criteris d'avaluació

1. Determina itineraris professionalitzadors, identificant oportunitats d'ocupació i aprenentatge.
 - 1.1. Valora la importància de la formació permanent com a factor clau per a l'empleabilitat i l'adaptació a les exigències del procés productiu.
 - 1.2. Identifica els itineraris formatius professionals relacionats amb el perfil professional del tècnic superior en educació infantil.
 - 1.3. Valora les avantatges i els inconvenients de treballar en el sector públic i en el privat.
 - 1.4. Planifica un projecte de carrera professional.
2. Selecciona oportunitats d'ocupació, analitzant les possibilitats, les tècniques i els instruments per inserir-se en el món laboral.
 - 2.1. Identifica els principals jaciments d'ocupació i d'inserció laboral per al tècnic superior en educació infantil.
 - 2.2. Determina les tècniques utilitzades en el procés de recerca d'ocupació.
 - 2.3. Preveu les alternatives d'autoocupació als sectors professionals relacionats amb el títol.
3. Exerceix els drets complint les obligacions que es deriven de les relacions laborals, reconeixent-les als diferents contractes de treball interpretant el marc econòmic i social on es desenvolupen les noves formes d'organització del treball
 - 3.1. Analitza la situació del mercat laboral actual tenint en compte els factors econòmics i socials.
 - 3.2. Identifica els nous marcs institucionals i legislatius en el marc de l'organització del treball.
 - 3.3. Valora la importància del treball autònom.
 - 3.4. Identifica el concepte de Dret i el concepte de Dret del treball.
 - 3.5. Distingeix les fonts del dret del treball i els organismes que intervenen en la relació laboral.
 - 3.6. Determina els drets i deures derivats del treball per compte aliè.
 - 3.7. Analitza el contracte de treball i les principals modalitats de contractació aplicables al sector de l'educació infantil i l'atenció a la infància.
 - 3.8. Valora les mesures de foment del treball
 - 3.9. Identifica el temps de treball i les mesures per a la conciliació de la vida laboral i familiar.
 - 3.10. Analitza el rebut de salaris identificant els principals elements que l'integren
 - 3.11. Identifica les causes i efectes de la modificació, suspensió i extinció de la relació laboral.
4. Determina l'acció protectora del sistema de la Seguretat Social davant de les diferents contingències cobertes, identificant les diferents classes de prestacions.

- 4.1. Valora el paper de la Seguretat Social com a pilar essencial per a la millora de la qualitat de vida dels ciutadans.
 - 4.2. Enumera les diverses contingències que cobreix el sistema de Seguretat Social.
 - 4.3. Identifica els règims existents en el sistema de la Seguretat Social aplicable al sector.
 - 4.4. Identifica les obligacions d'empresari i treballador dins del sistema de Seguretat Social.
 - 4.5. Identifica les bases de cotització d'un treballador i les quotes corresponents a treballador i empresari.
 - 4.6. Classifica les prestacions del sistema de Seguretat Social identificant els requisits.
 - 4.7. Determina les possibles situacions legals d'atur.
 - 4.8. Identifica la durada i la quantia d'una prestació bàsica
5. Aplica les estratègies de la negociació i del treball en equip valorant la seva eficàcia i eficiència per a la consecució dels objectius de l'organització.
- 5.1. Identifica les diferents mesures de conflicte col·lectiu a l'entorn labora i els procediments de resolució.
 - 5.2. Determina els elements de la negociació a l'àmbit laboral.
 - 5.3. Identifica la representació dels treballadors a l'empresa.
 - 5.4. Interpreta els elements bàsics d'un conveni col·lectiu aplicable a un sector professional relacionat amb el títol de tècnic superior en educació infantil i la seva incidència en les condicions de treball.

Continguts:

1. Determinació d'itineraris:

- 1.1. Definició i anàlisi del sector professional de l'educació infantil. Centres educatius i centres d'atenció infantil. Les administracions educatives.
- 1.2. El sistema de qualificacions professionals. Les competències i les qualificacions professionals del títol.
- 1.3. Identificació dels itineraris formatius i professionalitzadors relacionats amb el títol. Titulacions i estudis dels àmbits de l'educació, la psicologia i l'assistència social.
- 1.4. Característiques específiques del treball a l'administració pública.
- 1.5. Establiment dels objectius laborals a mitjà i llarg termini.
- 1.6. Planificació de la carrera professional.
- 1.7. Xarxa de mobilitat, portals d'oportunitats i d'aprenentatge, programes d'intercanvi i documents de transferència europeus.

2. Recerca d'ocupació:

- 2.1. Ofertes formatives adreçades a grups amb dificultats d'integració laboral.
- 2.2. Igualtat d'oportunitats home-dona.
- 2.3. Procés de recerca d'ocupació en empreses dels sectors de l'educació infantil i dels serveis d'atenció infantil.
- 2.4. Tècniques i instruments de recerca d'ocupació.
- 2.5. Sistemes d'accés a l'administració. L'oposició i el treball interí.
- 2.6. Jaciments d'ocupació en el sector del lleure, en serveis d'empresa i en noves franges de l'educació.
- 2.7. Oportunitats d'aprenentatge i ocupació a Europa.
- 2.8. Valoració de l'autoocupació com alternativa per a la inserció laboral.

3. Contracte de treball i entorn laboral:

- 3.1. Tendències actuals del mercat de treball: la globalització i els nous entorns d'organització del treball: subcontractatació, deslocalització, externalització, etc.
- 3.2. Avantatges i inconvenients de les noves formes d'organització: flexibilitat, beneficis socials, entre d'altres. Tractament especial del treball autònom.
- 3.3. Els nous marcs institucionals i legislatius de referència per les relacions laborals.
- 3.4. El Dret i el Dret del Treball: concepte i fonts.
- 3.5. Anàlisi de la relació laboral individual.

- 3.6. Drets i deures que se'n deriven de la relació laboral i la seva aplicació.
- 3.7. Determinació dels elements del contracte de treball, de les principals modalitats de contractació que s'apliquen en centres d'educació i atenció infantil i de les mesures de foment del treball.
- 3.8. Contractació a l'Administració: règim laboral i règim funcionarial.
- 3.9. Les condicions de treball: temps de treball i conciliació laboral i familiar.
- 3.10. Interpretació de l'estructura del salari.
- 3.11. Modificació, suspensió i extinció del contracte de treball.
- 3.12. Organismes laborals. Sistemes d'assessorament dels treballadors respecte als seus drets i deures.

4. Prestacions socials:

- 4.1. Estructura del Sistema de la Seguretat Social. Règim general i règim d'autònom.
- 4.2. Determinació de les principals obligacions d'empresaris i treballadors en matèria de Seguretat Social: afiliació, altes, baixes i cotització.
- 4.3. Diferents prestacions, requisits i durada.
- 4.4. La prestació d'atur: diferents situacions

5. Conflictes laborals i negociació:

- 5.1. Característiques específiques i tipus de conflictes laborals.
- 5.2. Mètodes per a la resolució o supressió dels conflictes laborals.
- 5.3. Conflicte col·lectiu a l'empresa.
- 5.4. La negociació a l'àmbit laboral.
- 5.5. La representació dels treballadors i la participació a l'empresa.
- 5.6. El conveni col·lectiu com fruit de la negociació col·lectiva.
- 5.7. Estudi i anàlisi del conveni aplicable al treball de l'educador infantil. Els convenis col·lectius de centres d'assistència i educació infantil, de centres educatius i d'acció social.

Unitat Formativa 2 Prevenció de riscos laborals

Durada: 33 hores.

Resultats d'aprenentatge i criteris d'avaluació

1. Reconeix els elements de la prevenció de riscos a l'empresa, analitzant els factors de risc i els danys professionals.

- 1.1. Valora la importància de la cultura preventiva en tots els àmbits i activitats de l'empresa.
- 1.2. Relaciona les condicions laborals amb la salut del treballador.
- 1.3. Classifica els factors de risc en l'activitat i els danys derivats dels mateixos.

2. Aplica el marc normatiu en prevenció de riscos identificant els organismes públics, els drets, els deures i les responsabilitats en relació amb la prevenció de riscos.

- 2.1. Identifica els organismes públics relacionats amb la prevenció de riscos laborals.
- 2.2. Determina els principals drets i deures en matèria de prevenció de riscos laborals.
- 2.3. Determina els requisits i condicions per a la vigilància de la salut del treballador i la seva importància com a mesura de prevenció.
- 2.4. Determina les formes de representació dels treballadors en l'empresa en matèria de prevenció de riscos.

3. Avalua els riscos derivats de l'activitat professional, analitzant les condicions de treball i els factors de risc presents en l'entorn laboral.

- 3.1. Identifica les situacions de risc més habituals en els entorns de treball del tècnic superior en educació infantil.
- 3.2. Determina l'avaluació de riscos en l'empresa.

- 3.3. Determina les condicions de treball amb significació per a la prevenció en els entorns de treball relacionats amb el perfil professional del tècnic superior en educació infantil.
- 3.4. Classifica i descriu els tipus de danys professionals, amb especial referència a accidents de treball i malalties professionals, relacionats amb el perfil professional del tècnic superior en educació infantil.

4. Participa en la planificació i la gestió de la prevenció, identificant els diferents sistemes de gestió.

- 4.1. Classifica les diferents formes de gestió de la prevenció en l'empresa, en funció dels diferents criteris establerts en la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- 4.2. Defineix el contingut del pla de prevenció en un centre de treball relacionat amb el sector professional del tècnic superior en educació infantil.
- 4.3. Analitza el significat i l'abast dels diferents tipus de senyalització de seguretat.

5. Aplica mesures de prevenció i protecció individual i col·lectiva, determinant les més adequades a l'activitat del sector

- 5.1. Determina les tècniques de prevenció i de protecció individual i col·lectiva que s'han d'aplicar per evitar els danys en el seu origen i minimitzar les seves conseqüències en cas que siguin inevitables.

6. Participa en l'elaboració dels plans d'emergència i evacuació analitzant les particularitats de l'entorn laboral d'un tècnic superior en educació infantil.

- 6.1. Projecta un pla d'emergència i evacuació d'un centre de treball de l'educador infantil
- 6.2. Interpreta la senyalització d'emergència i evacuació.

Continguts:

1. La prevenció de riscos a l'empresa:

- 1.1. Importància de la cultura preventiva en totes les fases de l'activitat preventiva.
- 1.2. Efectes de les condicions de treball sobre la salut. L'accident de treball, la malaltia professional i les malalties inespecífiques.
- 1.3. El concepte de risc professional. Anàlisi i classificació de factors de risc.
- 1.4. Anàlisi de riscos lligats a les condicions de seguretat.
- 1.5. Anàlisi de riscos lligats a les condicions ambientals.
- 1.6. Anàlisis de riscos lligats a les condicions ergonòmiques i psicosocials.
- 1.7. Danys per a la salut ocasionats pels riscos.

2. Marc normatiu:

- 2.1. Organismes públics relacionats amb la prevenció de riscos laborals.
- 2.2. Drets i deures en matèria de prevenció de riscos laborals.
- 2.3. Vigilància de la salut dels treballadors.
- 2.4. Responsabilitats en matèria de prevenció de riscos laborals.
- 2.5. Representació dels treballadors en matèria preventiva

3. Avaluació de riscos professionals:

- 3.1. L'avaluació de riscos en l'empresa com element bàsic de l'activitat preventiva
- 3.2. Riscos específics en el sector de l'educació infantil i de l'atenció a la infància, especialment el microclima de treball, les sobrecàrregues físiques i els riscos psicosocials.
- 3.3. Determinació dels possibles danys a la salut del treballador que poden derivar-se de les situacions de risc detectades en el sector de l'educació infantil i de l'atenció a la infància, especialment els trastorns musculoesquelètics, la fatiga i els problemes de veu.

4. Planificació i gestió de la prevenció en l'empresa:

- 4.1. Sistemes de gestió de la prevenció en l'empresa
 - 4.2. Planificació de la prevenció en l'empresa. Plans de prevenció.
 - 4.3. Senyalització de seguretat
5. Aplicació de mesures de prevenció i protecció en l'empresa.
- 5.1. Determinació de les mesures de prevenció i protecció individual i col·lectiva
6. Plans d'emergència i d'evacuació en entorns de treball.
- 6.1. Senyalització específica d'emergència i evacuació.
 - 6.2. Elaboració d'un pla d'emergència en un centre d'educació infantil o d'atenció a la infància (ludoteca, centre de lleure, etc.)
 - 6.3. Formació dels treballadors en matèria de plans d'emergència.

ESBORRANY